附件2

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 徐州工业职业技术学院( )年度教师师德师风考核表 | | | | | |
| 姓名 |  | 出生年月 |  | 学院/部门 |  |
| 性别 |  | 政治面貌 |  | 总分 |  |
| 考核项目 | 评价标准 | |  | 扣分项 | 得分 |
| 一、政治坚定，依法执教(20分) | 1.认真学习习近平总书记新时代中国特色社会主义思想，树立正确的世界观、人生观和价值观。 2.全面贯彻党的教育方针，坚持价值引领，以社会主义核心价值观作为教师崇德修身的基本遵循，坚持师德为上，以立德树人为出发点和立足点。 | | | 1.三观不正扣2分，工作态度不积极扣2分，集体学习态度不端正扣2分。 2.不参加政治学习每次扣分0.5分。（因公事假不扣分）。  3.妄议中央及国家相关政策扣20分。 |  |
| 二、文明理性，爱岗敬业(20分) | 1.热爱教育事业，有强烈事业心，爱校如家； 2.讲奉献，比贡献、公而忘私，淡泊明利，辛勤工作，教书育人； 3.认真履行岗位职责，认真备课，耐心解答学生提出的问题； 4.服从领导，听从安排。 | | | 1.不担当班主任、社团指导老师或学业导师，扣5分。 2.拒不服从组织安排扣10分。 3.不能贯彻课程思政扣2分。  4.备课不认真、批改作业不认真扣2分。  5.出现教学事故1次扣10分。 |  |
| 三、勤奋学习，努力工作，关爱学生(20分) | 1.树立优良学风，刻苦钻研业务，努力提高教学科研水平； 2.坚持教育创新，改进教育教学方法和手段，讲求教育教学艺术，提高教育教学水平； 3.尊重学生，不讽刺挖苦学生，创造平等、和谐、融洽的师生关系； 4.对学生高度负责，严格要求，耐心教导。 | | | 1.教研活动、开会、信息化教学培训、教学能力培训学习出勤情况，因公事假不扣分，因私事假每次扣分0.5分，病假每次扣分0.1分。  2.帮助学生解决学习生活困难1次加2分，指导学生不到位每次扣2分。 |  |
| 四、尊重他人，团结协作(20分) | 1.尊重同志，善待他人； 2.同事间相互支持、相互帮助，积极支持团队建设； 3.关心集体，维护集体利益； 4.珍惜学校荣誉，共创文明校风。 | | | 1.学校或学院运动会等集体活动不积极参与，每次扣1分。  2.同事之间不团结扣5分，集体观念淡薄扣5分，乐于助人加10分。3.参加教学团队、科研团队1个加5分。 |  |
| 五、情操高尚，为人师表(20分) | 1.模范遵守社会公德，举止文明礼貌，作风正派； 2.衣着整洁得体，语言规范健康，以身作则； 3.认真遵守教育法律、法规和职业道德，不以教师特殊身份向学生推销复习资料及商品等； 4.不收取学生财物。 | | | 教师家庭有严重矛盾影响正常工作扣5分，家风不正、不注重个人形象、说脏话或教师有赌博等不良习气扣15分，收取学生财物扣10分，辱骂学生、老师扣10分。 |  |
| 六、违反红七条、师德失范行为 | 违反红七条、有师德失范行为的教师 | | | 实行“一票否决”，师德师风考核不合格 |  |
| 注：考核结果：优秀(90分以上)，合格(60-89分)，不合格(59分及以下)三个等次。 | | | | | |